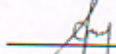


НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АРКАЛЫКСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ИМЕНИ И. АЛТЫНСАРИНА»

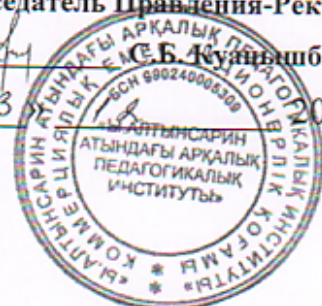


УТВЕРЖДАЮ

Председатель Правления-Ректор

 С.Б. Куанышбаев

« 23 » 12 2020



ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗРАБОТКЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ
ИНСТИТУТА

Аркалык
2020

	НАО «АркПИ им. И. Алтынсарина» Положение о разработке Стратегии развития института	Редакция: первая Стр. 2 из 9
--	--	---------------------------------

Положение о разработке Стратегии развития института

Утверждено приказом Председателя Правления – Ректора НАО «АркПИ им. И. Алтынсарина» («23» 12 2020 г.)

	НАО «АркПИ им. И. Алтынсарина» Положение о разработке Стратегии развития института	Редакция: первая Стр. 3 из 9
--	---	---

1. Общие положения

1.1 Положение о разработке Стратегии развития института (далее – Стратегия) Некоммерческого Акционерного Общества «Аркалыкский педагогический институт имени И. Алтынсарина» (далее – Институт, НАО «АркПИ им. И. Алтынсарина») разработаны в соответствии с подпунктом 46-17) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании», «Об утверждении структуры и правил разработки программы развития организации высшего и (или) послевузовского образования» утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 25.10.2018г. № 590 и определяют порядок разработки Стратегии развития Института.

1.2 Данное Положение регламентирует порядок разработки, оформления, согласования, утверждения и реализации стратегического планирования института НАО АркПИ им. И. Алтынсарина. Требования настоящего положения обязательны для применения всеми подразделениями, должностными лицами и сотрудниками института в части, их касающейся.

1.3 Основные понятия и термины, используемые в Положении о стратегическом планировании НАО АркПИ им. И. Алтынсарина:

Стратегия: установленная на достаточно длительный период времени совокупность норм, ориентиров, направлений, сфер, способов и правил деятельности, обеспечивающих рост и высокую конкурентную способность организации, укрепляющих позиции на рынке, повышающих способность к выживанию в конкретной ситуации.

Миссия: обобщенный ориентир развития, определяющий место института и его структурных подразделений в окружающем мире, в социуме.

Видение: представление института или его структурных подразделений своего будущего, своего политического, экономического, социального, научно-технического состояния в окружающем мире.

Мониторинг: это специально организованный, постоянный, целевой контроль и диагностика состояния образования на базе систематизации существующих источников информации, а также специально организованных исследований и измерений с целью сопоставления наличного состояния с ожидаемыми результатами, отслеживание хода каких - либо процессов по четко определенным показателям.

Качество образования: интегральная характеристика системы образования, отражающая степень соответствия реальных достигаемых образовательных результатов, условий образовательного процесса нормативным требованиям, социальным и личностным ожиданиям.

	НАО «АркПИ им. И. Алтынсарина» Положение о разработке Стратегии развития института	Редакция: первая Стр. 4 из 9
--	---	---

Стратегическое управление: комплекс действий, охватывающих стратегическое планирование, организацию выполнения стратегий (стратегических планов), координацию действий по реализации стратегий, мотивацию за достигнутые стратегические результаты и контроль (мониторинг) за процессом реализации стратегии и его результатами.

Сущность стратегического управления: формирование и реализация стратегии развития института на основе непрерывного контроля и оценки происходящих изменений в его деятельности с целью поддержания высокой адаптивности, к условиям динамично изменяющейся внешней среды и конкурентоспособности за счет эффективного функционирования в условиях ограниченности ресурсов и правильно выбранной модели долгосрочного развития.

2. Порядок разработки Стратегии

- 2.1. Разработка Стратегии осуществляется Институтом с соблюдением требований действующего законодательства Республики Казахстан на основе стратегических планов МОН РК.
- 2.2. Для разработки Стратегии руководством Института создается комиссия.
- 2.3. В состав комиссии входят: ректор, проректор, начальники структурных подразделений, деканы факультетов, представители ППС, работодателей, обучающиеся.
 - 2.3.1. Состав Комиссии утверждается приказом Ректора.
 - 2.3.2. Председателем Комиссии является ректор, заместитель председателя – проректор НАО «АркПИ им. И. Алтынсарина», секретарь избирается из числа членов комиссии.
- 2.4. Этапы разработки и реализации стратегии развития института:
 - ✓ Общая диагностика состояния и тенденций, анализ внешней и внутренней среды функционирования вуза, выделение ключевых проблем;
 - ✓ формирование стратегических альтернатив (путей и способов решения выявленных проблем);
 - ✓ анализ альтернатив и выбор оптимального варианта стратегического развития;
 - ✓ формирование миссии вуза, стратегических целей и Стратегии развития, широкое информирование коллектива о выбранном стратегическом направлении развития вуза;
 - ✓ определение критериев, индикаторов и показателей степени достижения целей, эффективности реализации стратегии;
 - ✓ разработка системы управленческого учета, создание системы информационных потоков, разработку и внедрение методов контроля и мониторинга;

	НАО «АркПИ им. И. Алтынсарина» Положение о разработке Стратегии развития института	Редакция: первая Стр. 5 из 9
--	---	---

- ✓ разработка системы оценки результатов деятельности и поощрения;
- ✓ организация реализации стратегии оценка результатов реализации стратегии, корректировка стратегии.

2.5. Стратегия рекомендуется к утверждению Ученым советом института и утверждается советом директоров НАО «АркПИ им. И. Алтынсарина».

3. Реализация стратегии

- 3.1. Реализация стратегии осуществляется через механизм долгосрочного (на весь срок реализации Стратегии), среднесрочного (до 3-х лет) и текущего (годового) планирования деятельности обособленных и других структурных подразделений института. Все планы должны быть ориентированы на достижение показателей, установленных стратегией развития на соответствующие годы по соответствующим направлениям.
- 3.2. Формы планов и ключевые показатели деятельности разрабатываются комиссией и утверждаются ректором. Значения ключевых показателей деятельности структурных подразделений формируются их руководителями в соответствии с показателями стратегии института.
- 3.3. На базе утвержденной стратегии разрабатывается стратегическая «дорожная» карта, представляющая собой дерево качественных причинно-связанных целей по направлениям деятельности вуза (образовательная, научно-инновационная, финансовая, материально-техническая, социальная)
- 3.4. Для каждой цели Стратегии определяются количественные индикаторы достижения качественной цели, а также ключевые показатели эффективности (далее целевые индикаторы) для всех уровней управления, отражающие степень выполнения показателей первого уровня по каждому направлению деятельности
- 3.5. Определяются (рассчитываются) базовые значения целевых индикаторов по годам реализации Стратегии по уровням управления и направлениям деятельности.
- 3.6. Назначаются ответственные за выполнение каждого целевого индикатора или их группы.
- 3.7. Исходя из целевых значений индикаторов, определяются мероприятия и проекты (стратегические инициативы), которые необходимо реализовать, чтобы достичь целевых значений индикаторов.
- 3.8. Для оценки достижения качественной цели разрабатываются количественные целевые индикаторы, позволяющие оценить степень достижения стратегической цели.

	НАО «АркПИ им. И. Алтынсарина» Положение о разработке Стратегии развития института	Редакция: первая Стр. 6 из 9
--	---	---

- 3.9. Для каждого индикатора определяются целевые значения, которые необходимо достичь, чтобы считать, что стратегические цели достигнуты.
- 3.10. За достижение целевых значений индикаторов должен отвечать руководитель соответствующего уровня в организации.
- 3.11. Для достижения целевых значений должны быть реализованы конкретные мероприятия и проекты (стратегические инициативы).
- 3.12. За выполнение каждой стратегической инициативы отвечает назначенный руководитель, имеющий соответствующие знания, обладающий опытом управления.
- 3.13. Достижение стратегических целей включает разработку системы мотивации сотрудников вуза.
- Основные риски недостижения задаваемых стратегических ориентиров обусловлены следующим набором причин: а) выбор неверной стратегии; б) отсутствие эффективного механизма управления реализацией стратегии; в) игнорирование руководителями разного уровня стратегических задач в силу приверженности к тактическому руководству.

4. Мониторинг стратегии развития института

- 4.1. Мониторинг, консолидацию информации и анализ выполнения планов и бюджетов деятельности структурных подразделений осуществляет:
- в части финансовых результатов и финансового обеспечения деятельности института – финансово-экономический центр;
 - в части реализации стратегии развития – проректор;
 - по приоритетным направлениям деятельности института профильные подразделения:
 - департамент по академическим вопросам;
 - офис академических программ, методической и научной работы;
 - офис-регистратор;
 - финансово-экономический центр;
 - центр информационных технологий;
 - административно-хозяйственный отдел.
- 4.2. Планы деятельности и отчеты об их выполнении передаются проректору в бумажном и электронном виде (до 1 марта следующего за отчетным календарным годом). Бумажные версии планов и отчетов об их выполнении удостоверяются подписями руководителей соответствующего подразделения или органа управления.
- 4.3. На основании отчетов о выполнении планов деятельности структурных подразделений института, комиссия не позднее апреля месяца составляет отчет и отчитывается на ученом совете.

	НАО «АркПИ им. И. Алтынсарина» Положение о разработке Стратегии развития института	Редакция: первая Стр. 7 из 9
--	---	---

5. Механизмы корректировки программных мероприятий и их ресурсного обеспечения в ходе реализации стратегии.

- 5.1. Корректировка стратегии, изменения и дополнения в стратегию утверждаются в установленном порядке решением ученого совета института.
- 5.2. Предложения по внесению изменений и дополнений в стратегию инициируются любым органом управления по реализации стратегии на уровне института. Все предложения подлежат предварительному обсуждению органом управления реализацией стратегии, инициирующим соответствующие изменения, и принимаются или отклоняются решением ученого совета института.
- 5.3. Стратегия подлежит корректировке в случаях существенных изменений внутренних и внешних условий:
 - делающих невозможным или нецелесообразным реализацию отдельных приоритетных направлений, отдельных задач стратегии, достижение целевых показателей стратегии, в том числе в установленные сроки;
 - требующих формирования новых приоритетов развития Института, постановки новых задач, в том числе в случае досрочного достижения отдельных целевых показателей стратегии;
 - изменений внутренней структуры института, затрагивающих более 10% состава обучающихся или его сотрудников.

Стратегия может быть скорректирована и в других случаях с учетом соблюдения принципов устойчивости долгосрочных целей и гибкости в выборе механизмов достижения стратегических целей, установленных стратегией.
- 5.4. Комиссия совместно с подразделением, курирующим соответствующее приоритетное направление развития института, на основании данных, полученных при проведении мониторинга результатов реализации стратегии и независимой оценки показателей результативности и эффективности деятельности соответствующих структурных подразделений – участников реализации стратегии, программных мероприятий, их соответствия целевым показателям, дает экспертное заключение об обоснованности предложений по корректировке стратегии, проектов, программ и их ресурсного обеспечения.

6. Отчетность, экспертиза и утверждение результатов.

- 6.1. В целях повышения эффективности мероприятий по реализации Стратегии развития и для получения независимой оценки хода выполнения плановых мероприятий ректор Института или руководитель структурного подразделения, ответственный за реализацию мероприятия, в пределах своей компетенции может инициировать проведение

	НАО «АркПИ им. И. Алтынсарина» Положение о разработке Стратегии развития института	Редакция: первая Стр. 8 из 9
--	---	---

экспертизы на предмет оценки показателей эффективности выполнения плановых мероприятий, их соответствия целевым индикаторам и показателям, а также в целях организации приемки результатов реализации проектов и программ по завершению мероприятия (этапа).

- 6.2. Порядок привлечения и работы экспертов (экспертных комиссий) определяется в соответствующем распорядительном акте института.
- 6.3. Информация о лицах, проводящих экспертизу, отражается в соответствующих экспертных заключениях или протоколах заседаний соответствующих комиссий.
- 6.4. Подготовка отчетных материалов о результатах реализации мероприятий программы, результатах мониторинга целевых показателей Стратегии по институту в целом и по отдельным структурным подразделениям осуществляется в соответствии с приказами ректора или другими внутренними нормативными актами института.

7. Заключительные положения

- 7.1. Настоящее Положение и изменения в него утверждаются ректором.
- 7.2. Ответственность за хранение несет проректор по учебной и научной работе.
- 7.3. Разработку и актуализацию настоящего Положения осуществляет проректор по учебной и научной работе.

	НАО «АркПИ им. И. Алтынсарина» Положение о разработке Стратегии развития развития института	Редакция: первая Стр. 9 из 9
--	---	---------------------------------

Лист согласования

[illegible]